

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования

«Детско-юношеская спортивная школа № 2»

ПРИНЯТО

на собрании трудового коллектива

протокол № 1

« 29 » 08 2025г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор «ДЮСШ № 2»

С.И.Двоеглазов

Приказ № 56

от « 29 » 08 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера

г. Советск 2025г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации МО Щекинский район от 18.06.2024г. № 6-686 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Щекинского района».

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников «ДЮСШ № 2» .

1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников «ДЮСШ № 2» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками «ДЮСШ № 2» в пределах выделенного финансирования, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

1.8. Работникам «ДЮСШ № 2» устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а так же могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Установление персонального коэффициента осуществляется по итогам работы за 9 месяцев (педагогические работники) и 12 месяцев (иные работники).

2.2. Комиссия «ДЮСШ № 2» принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии директор издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОУ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются «ДЮСШ № 2» самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета «ДЮСШ № 2» , совета трудового коллектива не чаще 1 раза в год.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику «ДЮСШ № 2» за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной 3,0. Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

ПРИМЕР: $3,0 \times \text{макс.к-во бал.} : \text{балл работн.} = \text{Коэф. работн.}$

4.3. При установлении разовых выплат стимулирующего характера, премии размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества деятельности работников.

4.4. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получен размер разовой выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ «ДЮСШ № 2»

**Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников для
установления персонального коэффициента**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Получ енные баллы	Оце ноч ный балл	Комм ентар ии
1.	Результативность работы тренера-преподавателя					
1.1		Сдача контрольно-переводных нормативов	Выполнение воспитанниками контрольно-переводных нормативов 80-100% - 30 баллов; 70-79% - 20 баллов; 50-59% - 15 баллов; 50% - 8 баллов Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.			
1.2		подготовка разрядников	мс - 40 баллов, кмс - 30 баллов, 1разряд - 20 баллов, массовые разряды - 10 баллов Примечание: баллы устанавливаются за выполнение разряда одним занимающимся, баллы устанавливаются сроком на один учебный год			
1.3		наличие победителей и призеров всероссийских, региональных, муниципальных и школьных соревнований	всероссийские – 30 баллов региональные – 20 баллов муниципальные - 15 баллов школьные - 10 баллов			
1.4		сохранность контингента учащихся	96 % -30 баллов 90%-20 баллов 85%-15 баллов			
2.	Внедрение современных образовательных технологий	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;	10 баллов – использует систематически; 8 баллов – использует периодически			
3.	Результативность методической работы тренера-преподавателя					
3.1		Работа по авторским программам	до 20 баллов			
3.2		Изготовление нестандартного инвентаря	до 20 баллов			

3.3		Наличие опубликованных собственных методических разработок	до 20 баллов			
3.4		Участие в профессиональных конкурсах	20 баллов - всероссийский 15 баллов - региональный 10 баллов - муниципальный			
3.5		Наличие отраслевой или ведомственной награды	20 баллов - отличник физической культуры и спорта 20 баллов - грамота МО 15 баллов - звание мастер спорта 15 баллов - грамота МО ТО			
4.	Молодой специалист		до 50 баллов			

Максимальное количество баллов: 556

**Показатели и критерии эффективности деятельности заместителей директора для
установления персонального коэффициента**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Полученные баллы	Оценочный балл *	Комментарии
1.	Результативность методической и инновационной деятельности заместителя директора					
1.1		Качественная организация методических объединений, педсоветов, тренерских советов, организация открытых мероприятий, мастер классов	10-20 баллов			
1.2		Своевременное и качественное оформление документации, отчетов	10-20 баллов			
1.3		Организация и проведение показательных выступлений на праздничных мероприятиях	10-20 баллов			
1.4		Подготовка сценариев спортивно-массовых мероприятий	10-20 баллов			
1.5		Ведение документации по ГО и ЧАЭС	до 20 баллов			
1.6		Организация судейства спортивно массовых мероприятий и участие в судействе	до 20 баллов			
1.7		Наличие опубликованных собственных методических разработок	до 20 баллов			
1.8		Наличие отраслевой награды	30 баллов - Заслуженный тренер России 25 баллов - отличник физической культуры и спорта 20 баллов - грамота МО 15 баллов - звание мастер спорта 13 баллов - грамота МО ТО			

Максимальное количество баллов: 243

**Показатели и критерии эффективности деятельности делопроизводителя для установления
персонального коэффициента**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Получе нные баллы	Оценоч ный	Коммен тарии
1.	Результативность деятельности делопроизводителя					
1.1		Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей воспитанников)	до 20 баллов			
1.2		Поддержание документооборота в надлежащем состоянии	до 20 баллов			
1.3		Качественное содержание школьной документации в соответствии с номенклатурой дел	до 20 баллов			
1.4		Отсутствие замечаний на ведение делопроизводства в соответствии с утвержденной номенклатурой	до 20 баллов			
1.5		Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	до 20 баллов			

Максимальное количество баллов: 100

**Показатели и критерии эффективности деятельности рабочих для установления
персонального коэффициента**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Получе нные баллы	Оценоч ный	Коммен тарии
1.	Результативность деятельности рабочих (уборщик служебных помещений, кладовщик)					
1.1		Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей воспитанников)	до 20 баллов			
1.2		Бесперебойная работа всех систем и коммуникаций школы	до 20 баллов			
1.3		Качественная подготовка и обслуживание спортивно-массовых мероприятий	до 20 баллов			
1.4		Отсутствие замечаний со стороны администрации школы	до 20 баллов			

Максимальное количество баллов: 80

**Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников для
установления разовых выплат стимулирующего характера и премий**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Получе нные баллы	Коммен тарии
1.	Результативность деятельности тренера-преподавателя по видам спорта		30 баллов – международный и всероссийский уровень; 20 баллов – региональный уровень; 15 баллов – муниципальный уровень; 10 баллов – уровень ОУ. При значительном количестве призовых мест могут устанавливаться дополнительные баллы.		
1.1		Достижения воспитанников на спортивных соревнованиях			
1.2		участие в инновационной деятельности	10 - 15 баллов		
1.3		разработка и внедрение авторских программ	10 - 15 баллов		
1.4		применение в учебно- воспитательном процессе здоровьесберегающих технологий, ранее не применяемых в учреждении	10 - 15 баллов		
1.5		организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья, профилактике вредных привычек учащихся	10 - 15 баллов		
1.6		организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения среди учащихся, родителей, общественности	20 баллов		
1.7		научно-педагогические и методические публикации по обобщению и распространению собственного педагогического опыта и опыта коллег	20 баллов		
1.8		наставничество, организация педпрактики, стажировка	15 баллов		
1.9		успешное участие в профессиональных конкурсах	30 баллов		
2.0		эффективная работа по организации детского оздоровительного лагеря	30 баллов		
2.1		прохождение курсов по повышению квалификации	15 баллов		
2.2		организации работы по оформлению школы	15 баллов		

2.3		участие в реализации национальных проектов	15 баллов		
2.	Премияльные выплаты к юбилейным датам(50,60,70)	всем работникам	в размере оклада		
3.	Подготовка и проведение областных соревнований	педагогические работники	в размере 15000руб.		
	Подготовка призеров областных соревнований	педагогические работники	10000-15000руб.		
	Подготовка призеров ЦФО	педагогические работники	15000руб.		
4.	Подготовка призеров Всероссийских и международных соревнований	педагогические работники	15 000-20000руб.		
5.	Премияльные выплаты к праздничным датам(День учителя,8 марта,23 февраля и т.д)	всем работникам	2000-5000руб.		
6.	Премияльные выплаты по итогам года	всем работникам	КТУ		

Максимальное количество баллов: 290

**Показатели и критерии эффективности деятельности заместителей директора для
установления разовых выплат стимулирующего характера и премий**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Получе нные баллы	Коммента рии
1.	Результативность деятельности заместителя руководителя по УВР				
1.1		продуктивность реализации программы развития, образовательной программы (достижение целей программ в соответствии с показателями результативности), её соответствие приоритетным направлениям развития образования муниципального образования, региона, РФ	30 баллов		
1.2		организация предпрофильного и профильного обучения, создание условий для выстраивания индивидуальной траектории обучения и воспитания (индивидуально-ориентированная работа с одарёнными воспитанниками)	10-15 баллов		
1.3		качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет)	20 баллов		
1.4		поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, способствование обмену опытом, повышению профессионализма пед. работников;	20 баллов		
1.5		сохранение контингента учащихся в течение учебного года; высокий уровень проведения итоговой и промежуточной аттестации	30 баллов		
1.6		качественная организация и проведение спортивно-массовых мероприятий	20 баллов		
2.	Премияльные выплаты к юбилейным датам(50,60,70)	всем работникам	в размере оклада		
3.	Премияльные выплаты к праздничным датам(День учителя,8марта ,23февраля и т.д)	всем работникам	2000-5000 руб.		
4.	Премияльные выплаты по итогам года	всем работникам	КТУ		

Максимальное количество баллов: 135

Показатели и критерии эффективности деятельности делопроизводителя для установления разовых выплат стимулирующего характера и премий

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Полученные баллы	Комментарии
1.	Результативность работы делопроизводителя	качественное содержание школьной документации в соответствии с номенклатурой дел; своевременный учет входящих и исходящих документов и контроль их исполнения в соответствии с наложением визы руководителя; наличие знаний по применению компьютера и другой офисной техники в работе; отсутствие жалоб от посетителей; поддержание документооборота в надлежащем состоянии; оперативность выполняемой работы	до 50 баллов		
2.	Премияльные выплаты к юбилейным датам(50,60,70)	всем работникам	в размере оклада		
3.	Премияльные выплаты к праздничным датам (День учителя, 8марта, 23февраля и т.д)	всем работникам	2000- 5000руб.		
4.	Премияльные выплаты по итогам года	всем работникам	КТУ		

Максимальное количество баллов: 50

**Показатели и критерии эффективности деятельности обслуживающего персонала для
установления разовых выплат стимулирующего характера и премий**

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Возможные баллы	Полученные баллы	Комментарии
1.	Результативность работы обслуживающего персонала (уборщица, кладовщик)	качественное проведение генеральных уборок; оперативность выполнения заявок по устранению замечаний и неполадок, последствий ЧС	до 50 баллов		
2.	Премияльные выплаты к юбилейным датам(50,60,70)	всем работникам	в размере оклада		
3.	Премияльные выплаты к праздничным датам (День учителя, 8марта, 23февраля и т.д)	всем работникам	2000- 5000руб.		
4.	Премияльные выплаты по итогам года	всем работникам	КТУ		

Максимальное количество баллов: 50